



CHIAPAS
GOBIERNO DEL ESTADO



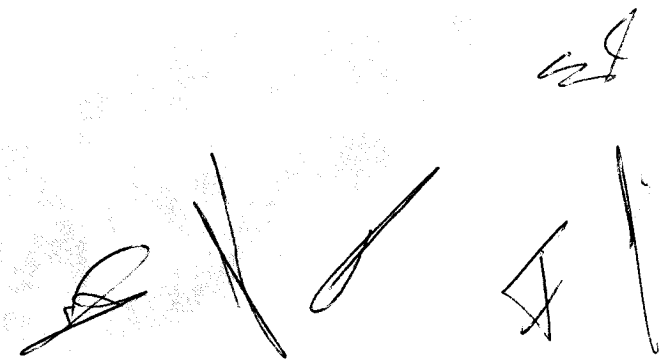
**Universidad Politécnica
de Chiapas**

Enero de 2023

COMITÉ DE ÉTICA Y PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS

PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO

2023





CHIAPAS
GOBIERNO DEL ESTADO

UNIVERSIDAD POLITÉCNICA DE CHIAPAS
COMITÉ DE ÉTICA Y PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS
PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO 2023



Universidad Politécnica
de Chiapas

CONTENIDO PAT CEPCI 2023

1. Introducción
2. Objetivos y Metas
3. Tablero
4. Indicadores de Cumplimiento
5. Glosario



CHIAPAS
GOBIERNO DEL ESTADO

UNIVERSIDAD POLITÉCNICA DE CHIAPAS
COMITÉ DE ÉTICA Y PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS
PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO 2023



Universidad Politécnica
de Chiapas

1. INTRODUCCIÓN

El Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés de la Universidad Politécnica de Chiapas, presenta su Programa Anual de Trabajo 2023, en apego a los valores y principios éticos, así como las Reglas de Integridad que son pilares fundamentales para el desempeño de las funciones del personal administrativo, docente y alumnos, ya que establece un ambiente de conductas integrales y prevención de la corrupción, siendo ésta responsabilidad de toda la comunidad universitaria, y que en el ejercicio de sus funciones, deben apegarse a los principios de legalidad, honradez, lealtad, imparcialidad, eficiencia, integridad y equidad, en la búsqueda constante de conductas dignas que fortalezcan la Universidad, respondiendo a las necesidades de los ciudadanos, y fomentando una visión inclusiva de respeto, que genere certeza, compromiso, satisfacción e interés público.

Para la Universidad Politécnica de Chiapas es importante promover que el personal académico y administrativo, se conduzca de manera transparente y honesta, estableciendo políticas, estrategias, y medidas de control a través del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés, contribuyendo a generar las bases y políticas para fomentar y difundir la cultura de integridad, estableciendo acciones permanentes que aseguren el comportamiento ético.

Derivado de lo anterior, y en cumplimiento a lo establecido en los Lineamientos para la Integración y Funcionamiento de los Comités de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés de la Administración Pública del Estado de Chiapas, la Universidad Politécnica de Chiapas elaboró su Programa Anual de Trabajo (PAT).

UNIVERSIDAD POLITÉCNICA DE CHIAPAS
COMITÉ DE ÉTICA Y PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS
PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO 2023

2. OBJETIVOS GENERALES:

El Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés de la Universidad Politécnica de Chiapas, tiene la finalidad de establecer e implementar acciones permanentes, que favorezcan la integridad y prevención de las conductas discriminatorias, hostigamiento y acoso sexual, fomentando que los servidores públicos se conduzcan con un comportamiento ético, y evitando el conflicto de intereses como frente severo a la corrupción.

Sumar esfuerzos en la emisión, aplicación y cumplimiento del Código de Conducta para identificar y desarrollar mecanismos regulatorios y medidas de control, que permitan delimitar las conductas que deberán observar los servidores públicos en el desempeño de sus funciones, cargos o comisiones.

Con lo antes mencionado se busca, que el personal académico y administrativo que forma parte de la Universidad Politécnica de Chiapas, conozca las acciones u omisiones que no son permitidas, así como las conductas favorables para el correcto desempeño de sus labores, apegándose a la normatividad vigente.

METAS:

- Que al menos el 70% de las personas servidoras públicas que conforman la plantilla autorizada de plazas de la universidad participen en una o más acciones de capacitación o sensibilización en materia de ética, integridad pública, prevención de conflictos de interés o temas relacionados.
- Que al menos el 80% de las acciones de difusión establecidas en el Programa Anual de Trabajo 2023, sean atendidas por el CEPCI dentro de los plazos establecidos.
- Realizar al menos el 80% de las acciones de mejora a procesos institucionales programados en el PAT 2023 para mitigar posibles riesgos éticos.
- Al menos el 80% de las denuncias recibidas por el CEPCI sean atendidas dentro de los plazos establecidos.
- Atender en tiempo y forma al menos el 80% de las actividades administrativas y de gestión del CEPCI.

UNIVERSIDAD POLITÉCNICA DE CHIAPAS
COMITÉ DE ÉTICA Y PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS
PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO 2023

3. Tablero

Objetivo	Meta	Indicador	Actividad	Fecha de Inicio	Fecha de Conclusión	Mecanismo Verificación	Riesgo
Que las personas servidoras públicas que conforman la plantilla autorizada de plazas de la universidad reciban capacitación o sensibilización en materia de ética, integridad pública, prevención de conflictos de interés o temas relacionados.	Que al menos el 70% de las personas servidoras públicas que conforman la plantilla autorizada de plazas de la universidad participen en una o más acciones de capacitación o sensibilización en materia de ética, integridad pública, prevención de conflictos de interés o temas relacionados.	Indicador 1	Impulsar que las personas servidoras públicas de nuevo ingreso a la universidad reciban inducción en materia del CEPCI, Declaración Patrimonial y de Conflicto de Intereses. Códigos de Honestidad y Ética, y de Conducta.	Enero 2023	Diciembre 2023	Documento de invitación, listas de asistencia, fotografías de sesiones presenciales o capturas de pantalla de sesiones virtuales, constancias de participación.	Inasistencia de convocados, retraso en recepción de plantillas de personal académico de nuevo ingreso en cada cuatrimestre.
			Impulsar que las personas servidoras públicas de la universidad se capaciten o sensibilicen en materia de ética, integridad pública, prevención de conflictos de interés o temas relacionados.	Marzo 2023	Diciembre 2023	Documentos de gestión y/o invitación, listas de asistencia y fotografías de eventos presenciales o capturas de pantalla de sesiones virtuales, constancias de participación.	Baja participación de los convocados, contingencias sanitarias, escases de oferta de capacitación de las dependencias especializadas en la materia.
			Capacitar o sensibilizar a todas las personas integrantes del Comité de Ética, con por lo menos una acción en materia de ética, integridad pública, prevención de conflictos de interés o temas relacionados.	Marzo 2023	Diciembre 2023	Documentos de gestión y/o invitación, listas de asistencia y fotografías de eventos presenciales o capturas de pantalla de sesiones virtuales, constancias de participación.	Dificultades de participación de los integrantes del comité por problemas de agenda, contingencias sanitarias, escases de oferta de capacitación de las dependencias especializadas en la materia.



UNIVERSIDAD POLITÉCNICA DE CHIAPAS
COMITÉ DE ÉTICA Y PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS
PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO 2023



Implementar acciones de difusión para impulsar el conocimiento y la sensibilización de las personas servidoras públicas de la universidad en materia de ética, integridad pública, prevención de conflictos de interés o temas relacionados.	Al menos el 80% de las acciones de difusión establecidas en el Programa Anual de Trabajo 2023, sean atendidas por el CEPCI dentro de los plazos establecidos.	Indicador 2	Promover que las personas servidoras públicas de nuevo ingreso a la universidad reciban durante los cursos de inducción, archivos digitales de los Códigos de Honestidad y Ética, y de Conducta, del Directorio del CEPCI, de los Protocolos para Prevenir y Atender Casos de Hostigamiento y Acoso Sexual, y de actuación en la atención de presuntos actos de discriminación.	Enero 2023	Diciembre 2023	Correo electrónico de envío de archivos o lista de archivos entregados con firma de recibido.	Inasistencia de convocados, retraso en recepción de plantillas de personal académico de nuevo ingreso en cada cuatrimestre.
			Difundir contenidos gráficos o audiovisuales en materia del Procedimiento para presentar denuncias; Prevención del hostigamiento y el acoso sexual; Códigos de Honestidad y Ética, y de Conducta o temas relacionados, a través de medios digitales o físicos institucionales.	Enero 2023	Diciembre 2023	Ligas de internet, capturas de pantalla, correos enviados o fotografías de los contenidos difundidos.	Retraso en el diseño y publicación de contenidos por parte de la instancia de comunicación social de la universidad.
			Difundir contenidos gráficos o audiovisuales del Directorio del CEPCI a través de medios digitales o físicos institucionales.	Marzo 2023	Noviembre 2023	Ligas de internet, capturas de pantalla, correos enviados o fotografías de los contenidos difundidos.	Retraso en el diseño y publicación de contenidos por parte de la instancia de comunicación social de la universidad.

[Handwritten signatures and marks on the right side of the page]



UNIVERSIDAD POLITÉCNICA DE CHIAPAS
COMITÉ DE ÉTICA Y PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS
PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO 2023



			Difundir contenidos gráficos o audiovisuales para promover los Valores éticos señalados en el Código de Conducta, a través de medios digitales o físicos institucionales.	Marzo 2023	Noviembre 2023	Ligas de internet, capturas de pantalla, correos enviados o fotografías de los contenidos difundidos.	Retraso en el diseño y publicación de contenidos por parte de la instancia de comunicación social de la universidad.
Identificar necesidades y gestionar mejoraras a procesos institucionales para mitigar posibles riesgos éticos.	Realizar al menos el 80% de las acciones de mejora a procesos institucionales programados en el PAT 2023 para mitigar posibles riesgos éticos.	Indicador 3	Gestionar la organización de la información contenida en el banner de Integridad Pública/Comité de Ética de la página de internet de la universidad, con el objetivo de facilitar su consulta.	Abril 2023	Mayo 2023	Link de banner organizado.	Retraso en el diseño y organización del banner por demasiada carga de trabajo de las Coordinaciones de Comunicación Social y de Tecnologías de Información.
			Actualizar y validar el Código de Conducta de la universidad para su difusión entre la comunidad universitaria.	Mayo 2023	Mayo 2023	Acta de Sesión de aprobación del Código de Conducta 2023 y Apartado de Integridad Pública de la página institucional de la universidad.	Enfrentar factores adversos e ineludibles del tipo ambiental, social o de salud que afecten el desahogo de los asuntos del CEPCI
			Gestionar la actualización y validación del Protocolo para Prevenir y Atender Casos de Acoso y Hostigamiento Sexual en la UPChiapas, con la participación de las diversas instancias de la comunidad universitaria.	Mayo 2023	Octubre 2023	Oficios de convocatoria a reuniones de trabajo, listas de asistencia, Acta de Sesión de aprobación de la actualización.	Enfrentar factores adversos e ineludibles del tipo ambiental, social o de salud que afecten el desahogo de los asuntos del CEPCI

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]



UNIVERSIDAD POLITÉCNICA DE CHIAPAS
COMITÉ DE ÉTICA Y PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS
PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO 2023



Atender en tiempo y forma las denuncias presentadas ante el CEPCI de la universidad.	Al menos el 80% de las denuncias recibidas por el CEPCI sean atendidas dentro de los plazos establecidos.	Indicador 4	Registrar y atender las denuncias presentadas ante el CEPCI conforme a lo establecido en los Lineamientos y en los protocolos correspondientes.	Enero 2023	Diciembre 2023	Sistema CEPCI	Enfrentar factores adversos e ineludibles del tipo ambiental, social o de salud que afecten el desahogo de los asuntos del CEPCI
			Realizar al menos una acción de seguimiento para corroborar el cumplimiento de los acuerdos de mediación o recomendaciones emitidas por el CEPCI.	Enero 2023	Diciembre 2023	Sistema CEPCI Anexos 4. b y 4. c. del Informe Anual de Actividades del CEPCI.	Enfrentar factores adversos e ineludibles del tipo ambiental, social o de salud que afecten el desahogo de los asuntos del CEPCI
Realizar adecuadamente las actividades administrativas y de gestión inherentes al cumplimiento de las funciones sustantivas CEPCI.	Atender en tiempo y forma al menos el 80% de las actividades administrativas y de gestión del CEPCI.	Indicador 5	Incorporar en el sistema CEPCI, el archivo en PDF del Informe Anual de Actividades 2022 del CEPCI, el Acta de su Aprobación, así como del link de publicación del mismo.	Enero 2023	Enero 2023	Acta de Sesión de aprobación del Informe Anual de Actividades 2022	Enfrentar factores adversos e ineludibles del tipo ambiental, social o de salud que afecten el desahogo de los asuntos del CEPCI
			Incorporar al Sistema CEPCI el archivo digital en PDF del Directorio actualizado del CEPCI, así como el link donde se encuentra publicado.	Febrero y Junio 2023	Febrero y Junio 2023	Directorio actualizado validado por la persona titular de la presidencia del CEPCI, link del Directorio publicado en su Banner de integridad.	Problemas tecnológicos que dificulten o impidan las comunicaciones electrónicas o las sesiones virtuales del CEPCI.
			Elaborar y aprobar el Programa Anual de Trabajo 2023 del CEPCI.	Enero 2023	Marzo 2023	P.A.T. 2023 y Acta de Sesión en la que se aprobó.	Enfrentar factores adversos e ineludibles del tipo ambiental, social o de salud que afecten el desahogo de los asuntos del CEPCI
			Cargar en el Sistema CEPCI los	Enero 2023	Marzo 2023	Sistema CEPCI	Enfrentar factores adversos e ineludibles del tipo ambiental,

[Handwritten signatures and initials on the right margin]



**UNIVERSIDAD POLITÉCNICA DE CHIAPAS
COMITÉ DE ÉTICA Y PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS
PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO 2023**



			archivos digitales en formato PDF del P.A.T. 2023 y del Acta de sesión de Aprobación del CEPCI.				social o de salud que afecten el desahogo de los asuntos del CEPCI
			Determinar y aprobar los indicadores que se implementarán para evaluar el cumplimiento de los Códigos de Honestidad y Ética y de Conducta.	Enero 2023	Marzo 2023	Documento que contenga 5 indicadores de cumplimiento seleccionados del "Catálogo de Indicadores" y Acta de Sesión de aprobación de indicadores de cumplimiento 2023	Enfrentar factores adversos e ineludibles del tipo ambiental, social o de salud que afecten el desahogo de los asuntos del CEPCI
			Cargar en el Sistema CEPCI los archivos digitales en PDF de los 5 indicadores para evaluar el cumplimiento de los Códigos de Honestidad y Ética y de Conducta y así como del Acta de Aprobación por el CEPCI.	Enero 2023	Marzo 2023	Sistema CEPCI	Enfrentar factores adversos e ineludibles del tipo ambiental, social o de salud que afecten el desahogo de los asuntos del CEPCI
			Determinar los mecanismos de verificación de la aplicación y cumplimiento de los Códigos de Honestidad y Ética, y de Conducta.	Marzo 2023	Abril 2023	Documento que contenga los mecanismos y las preguntas para sondear la percepción del grado de cumplimiento, conocimiento y satisfacción de las personas servidoras públicas,	Enfrentar factores adversos e ineludibles del tipo ambiental, social o de salud que afecten el desahogo de los asuntos del CEPCI

[Handwritten signatures and initials on the right margin]



CHIAPAS
GOBIERNO DEL ESTADO

**UNIVERSIDAD POLITÉCNICA DE CHIAPAS
COMITÉ DE ÉTICA Y PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS
PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO 2023**



**Universidad Politécnica
de Chiapas**

						Acta de Sesión de aprobación de mecanismos de verificación 2023	
			Cargar en el Sistema CEPCI los archivos digitales en PDF del documento con los mecanismos y preguntas, así como del Acta de Aprobación por el CEPCI.	Marzo 2023	Abril 2023	Sistema CEPCI	Enfrentar factores adversos e ineludibles del tipo ambiental, social o de salud que afecten el desahogo de los asuntos del CEPCI

[Handwritten signatures and initials]

5. GLOSARIO

Código de Conducta: Al instrumento emitido por el Titular de la Universidad Politécnica de Chiapas, emitido a propuesta de los Comités de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés.

Código de Honestidad y Ética: Es el instrumento, que regirá la conducta de los servidores Públicos adscritos a la Dependencia y Entidades de la Administración Pública del Estado de Chiapas, incluyendo sus Órganos Desconcentrados.

Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés (CEPCI): Es el Órgano plural, formado por servidores públicos de los distintos niveles jerárquicos de la Universidad politécnica de Chiapas, el cual propiciará la integridad de los funcionarios públicos, resultando orientar su desempeño e implementación de acciones permanentes, para la solución de las observaciones o conflictos que pudieran presentarse, en el ejercicio de sus funciones.

Sistema CEPCI: Sistema informático, establecido para el uso del Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés, encargado de administrar, recolectar, procesar y almacenar, la información referente a los procesos fundamentales y las particularidades, que sean materia del Comité.

IAA: Informe Anual de Actividades.

PAT 2022: Programa Anual de Trabajo.

Queja: Declaración referente a hechos, actos u omisiones, que afectan directamente al solicitante, buscando que la autoridad competente de solución y se tomen medidas al respecto.

Denuncia: A la narrativa que formula cualquier persona sobre un hecho o conducta atribuida a una persona servidora pública, y que resulta presuntamente contraria al Código de Ética, al Código de Conducta o a las Reglas de Integridad.



CHIAPAS
GOBIERNO DEL ESTADO

UNIVERSIDAD POLITÉCNICA DE CHIAPAS
COMITÉ DE ÉTICA Y PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS
PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO 2023



Universidad Politécnica
de Chiapas

Protocolo: Al Protocolo de actuación de los Comités de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés, en la atención de presuntos actos de discriminación.

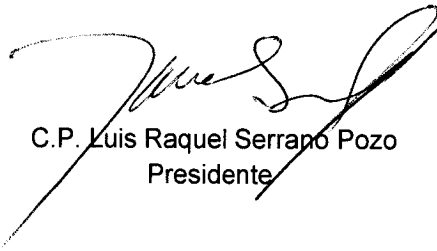
[Handwritten signatures and initials]




UNIVERSIDAD POLITÉCNICA DE CHIAPAS
COMITÉ DE ÉTICA Y PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS
PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO 2023



INTEGRANTES DEL COMITÉ
Miembros Propietarios Permanentes

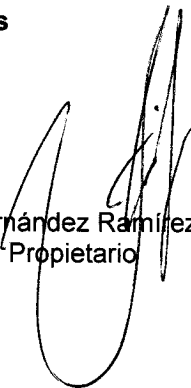

C.P. Luis Raquel Serrano Pozo
Presidente


L.A.E. Luis Camarillo Torres
Secretario Ejecutivo


Lic. Carlos Eugenio Serrano Herrera
Secretario Técnico

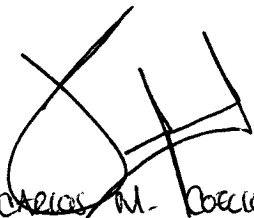
Miembros Propietarios Temporales


Mtro. Erwin Beutelspacher Santiago
Integrante Propietario


Mtro. Fabio Fernández Ramírez Integrante
Propietario

Lic. Fernando García Domínguez Integrante
Propietario

C.P. Gabriel Toalá Moreno
Contralor de Auditoría Pública para el Sector
Educativo Tecnológico
Integrante Propietario


Mtro. Carlos M. Cobello Ruiz
SUPLENTE